

## MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI NİSAN 2015 KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU

Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdarî Kurulu Nisan 2015 toplantısı, Kurul Başkanı Müsteşar Yardımcısı V. Salih ÇELİK başkanlığında 28/04/2015 tarihinde yapılmış; toplantıda, Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim Bir-Sen) Genel Başkanlığının Kurum İdarî Kuruluna sunmuş olduğu öneriler değerlendirilmiştir.

Kurum İdarî Kurulu çalışmaları 3/07/2015 tarihinde tamamlanarak Nisan 2015 Çalışma Raporu aşağıdaki şekilde sonuçlandırılmıştır.

1. Millî Eğitim Bakanlığının eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı dışındaki kadrolarında görev yapan personelin çocukları da, İlköğretim ve Ortaöğretimde Parasız Yatılı veya Burslu Öğrenci Okutma ve Bunlara Yapılacak Sosyal Yardımlara İlişkin Kanununun 4'üncü maddesi kapsamında, parasız yatılı veya burslu okuma hakkından yararlandırılmalı; bu personelin çocukları, İlköğretim ve Ortaöğretim Kurumlarında Parasız Yatılılık, Burs ve Sosyal Yardımlar Yönetmeliğininin 10'uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan, çalışan, emekli olan veya vefat eden öğretmen çocuklarına tanınan %15'lik kontenjan içinde değerlendirilmelidir (Ortaöğretim Genel Müdürlüğü)

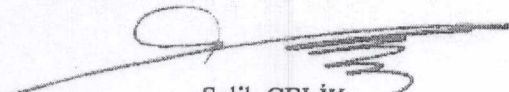
2. Mesleki Açık Öğretim Lisesi öğrencilerinin hafta içi mesai saatleri dışında veya hafta sonları yapılmakta olan yüz yüze eğitimlerinde görev alan yönetici ve öğretmenlere de, Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında görev alan yönetici ve öğretmenlere uygulandığı gibi artırılmış ek ders ücreti ödenmesi sağlanmalıdır. (Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü)

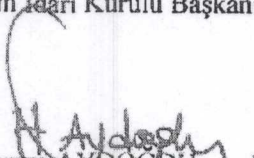
3. Halk eğitimi merkezleri ve okullarda ücretsiz olarak verilecek takviye kurslarında görev alacak öğretmen ve yönetici haricindeki personelin fazla çalışmalarının ücretlendirilmesi konusunda düzenleme yapılmalıdır. (Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü)

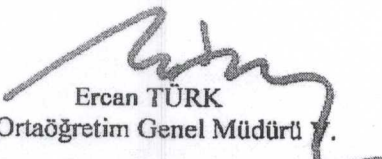
4. Öğretmenlik meslek bilgisi dersleri alanında görev yapan öğretmenlerden istekli olanların, hizmet içi eğitim kurslarına alınarak rehberlik alanına geçişlerine imkân tanınmalıdır. (Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü)


5. İlgili mevzuatı gereğince eğitim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerce fiilen yerine getirilen nöbet görevi karşılığında, nöbet tutulan her gün için ek ders ücreti ödenmesi sağlanmalıdır. (Strateji Geliştirme Başkanlığı-İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü)

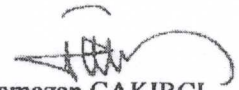
6. 6528 sayılı Kanununun 24'üncü maddesiyle 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 1'inci maddenin birinci fıkrası hükmü gereğince, merkezi olsun ya da olmasın Bakanlıkça yapılan bütün sınavlarda görev alanlara ödenecek ücretin, 18.01.2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslarda öngörülen ücretlerden az olmamak üzere belirlenmesi hususunda gerekli çalışma tamamlanmalıdır. (Strateji Geliştirme Başkanlığı-İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü)

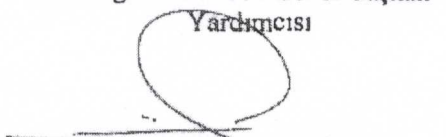
  
Salih ÇELİK  
Müsteşar Yardımcısı V.  
Kurum İdarî Kurulu Başkanı

  
Hamza AYDOĞDU  
İnsan Kaynakları Genel Müdürü

  
Ercan TÜRK  
Ortaöğretim Genel Müdürü

  
Latif SELVİ  
Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı V.

  
Ramazan ÇAKIRCI  
Eğitim Bir-Sen Genel Başkan  
Yardımcısı

  
Hasan YALÇINYAYLA  
Eğitim Bir-Sen Genel Başkan  
Yardımcısı